

# Startdocument 1PV

## Eén Personeelsvereniging

### 1. Inleiding

Momenteel bestaan er twee grote partijen binnen het Marine Bedrijf, namelijk de PVMB en de WSOV. De PVMB heeft als doelgroep het burgerpersoneel van het Marine Bedrijf en de WSOV richt zich ook op de inwoners van Den Helder. Binnen deze partijen zijn er overlappingen zichtbaar, die als basis kunnen dienen tot een samengaan van deze partijen.

De huidige situatie biedt onvoldoende perspectief voor de toekomst. Het Marinebedrijf krimpt, het personeelsbestand vergrijsst en er is sprake van een zich doorzettende verzakelijking. Deze mening wordt gedeeld door zowel de PVMB en de WSOV alsmede door de Algemeen Directeur Marinebedrijf. Beide partijen hebben zichzelf doorgelicht en bezinnen zich op de toekomst. Het besef is aanwezig dat doorgaan op de oude voet het bestaansrecht van de partijen in het geding kan komen. De besturen tonen de bereidheid om de mogelijkheid te scheppen tot onderzoek naar de haalbaarheid van één nieuwe personeelsvereniging. De bereidheid gaat zover dat men hun leden mandaat wil vragen deze fase in te gaan. De heer G. de Haas heeft de laatste twee jaar de WSOV onpartijdig geassisteerd met strategische plaatsbepaling.

### 2. Opdrachtstelling

Opdrachtnemer G. de Haas zal beide partijen op basis van absolute gelijkheid begeleiden op weg naar een enkelvoudige nieuwe oprichtingsgerede personeelsvereniging. Dat laatste wil zeggen: lever in nauw overleg met de besturen concepten op van organisatievorm, ontwerpstatuten, huishoudelijk reglement en sponsorcontract. Zorg hierbij voor het zoveel mogelijk handhaven van de traditie, karakter en sfeer van beide partijen. De besturen van de afzonderlijke partijen leggen tijdens de ontwikkeling ervan dit op periodieke toetsmomenten ter goedkeuring voor aan hun leden, waarbij indien gewenst de opdrachtnemer zal assisteren.

### 3. Nadere uitwerking

- Uitgangspunten:
  - Doelgroep wordt burgerambtenaar Ministerie van Defensie
    - Primair Marinebedrijf
  - Partijen willen een nieuwe enkelvoudige Personeelsvereniging oprichten en de oude opheffen.
  - Personeelsvereniging ontvangt van moederbedrijf bijdrage voor geleverde diensten
- Kritische succesfactoren
  - cultuurverschil
  - verschil in formule
  - aantal en status buitengewone leden
  - nadere precisering doelgroep
  - omgangsvorm en dienstverlening aan MB
  - contributie buitengewone leden

### 4. Tijdspad

Er is een relatief tijdspad. De eerste mijlpaal is het mandaat van de leden om op de ingeslagen weg voort te mogen gaan. De WSOV wil in de huidige vorm het 60 jarig bestaan vieren. Binnen een kalenderjaar zou grote voortgang moeten zijn geboekt.